

一般事業主行動計画

学校法人岐阜済美学院

女性が管理職として活躍でき、男女とも長く勤められる雇用環境の整備を行うため、次のよう
行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和8年4月1日から令和13年3月31日までの5年間
2. 課題 管理職に占める女性割合が低いため、女性の採用割合を増加させ、働きやすい環境の整備を継続して行う
3. 目標と取組内容と実施時期

目標1：学院全体の採用者に占める女性割合を50%以上にする

取組1：女性のキャリア形成を促すため、女性の採用者を増加させる
女性職員が少ない部署等に女性を積極的に配置する

目標2：管理職（課長級以上）に占める女性割合を30%以上にする

取組2：継続的に女性の管理職候補を育成していく
適宜ヒアリングや面接を行い、子育てと仕事の両立支援を行う

女性の活躍に関する情報公表

(2024年度)

1. 採用した労働者に占める女性労働者の割合(常勤職員)

職種	教育職員	事務職員
女性労働者の割合	57.1%	33.3%

2. 管理職に占める女性労働者の割合

管理職に占める女性労働者の割合	14.1%
-----------------	-------

3. 男女の平均継続勤務年数の差異(常勤職員)

職種	教育職員	事務職員・技能職員
女性	10.9年	15.3年
男性	13.3年	14.2年

4. 男女の賃金の差異

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する 女性の賃金の割合)
全労働者	86.0%
正社員	80.5%
パート・有期社員	123.6%

・対象期間:2024年度(2024年4月1日~2025年3月31日)

・賃金:基本給、諸手当及び賞与